5 草加なかよし保育園 園の自己評価

① 法人理念

社会福祉法人わかば会は子どもの最善の利益を尊重しその保護者の就労と地域の子育て支援を目的として経営を行い地域の福祉を積極的に推進する

② 令和6年度草加なかよし保育園の保育方針

- 1 安心安全を第一に考える保育を行う
- 2 子どもの「楽しい」に共感し、主体的活動を大切に見守る保育を行う
- 3 子ども一人ひとりの人格を尊重した保育を行う
- 4 子どもの気持ちや欲求を柔軟に受け止める保育を行う
- 5 職員同士コミュニケーションをはかり保育に対する共通理解をはかる
- 6 見通しをもった保育計画を立て、職員が自ら主体的に動こうとする

③ 令和6年度目指す子ども像(園目標)

- 1 礼儀正しくけじめのある子
- 2 仲間と共に育ちあう心豊かな子
- 3 目標にむかってがんばる子

④ 令和6年度求める子どもの姿

<u> </u>					
健康な心と体	保育所の生活の中で、充実感を持って自分のやりたいことに向かって心と体を十分に				
MENON CO. C. PT.	働かせ、見通しを持って行動し、自ら健康で安全な生活を作り出すようになる				
	身近な環境に主体的に関わり様々な活動を楽しむ中で、しなければならないことを自				
自立心	覚し、自分の力で行う為に考えたり、工夫したりしながら、諦めずにやり遂げること				
	で達成感を味わい、自信を持って行動するようになる				
協調性	友達と関わる中で、互いの思いや考え等を共有し、共通の目的の実現に向けて考えた				
加利士	り、工夫したり、協力したりし、充実感を持ってやり遂げるようになる				
道徳性 •	友達と様々な体験を重ねる中で、して良いことや悪いことが分かり、自分の行動を振				
	り返ったり、友達の気持ちに共感したりし、相手の立場になって行動するようになる				
規範意識の	また決まりを守る必要性が分かり、自分の気持ちを調整し、友達と折り合いをつけな				
芽生え	がら、決まりを作ったり、守ったりするようになる				
	家族を大切にしようとする気持ちを持つと共に、地域の身近な人と触れ合う中で、自				
社会性との	分が役に立つ喜びを感じ地域に親しみを持つようになる				
	保育所内外の様々な環境に関わる中で、遊びに必要な情報を取り入れ、その情報に基				
関わり	づき判断したり、伝え合ったり、活用したりする				
	公共の施設を大切に利用する等して、社会との繋がりを意識するようになる				
	身近な事象に積極的に関わる中で、物の性質や仕組み等を感じ取ったり、気付いたり				
田老力の	し、考えたり、予想したり、工夫したりする等、多様な関わりを楽しむようになる				
思考力の	また友達の様々な考えに触れる中で、自分と異なる考えがあることに気付き、自ら判				
芽生え	断したり、考え直したりする等、新しい考えを生み出す喜びを味わいながら、自分の				
	考えもより良いものにするようになる				
	自然に触れて感動する体験を通して、自然の変化等を感じ取り、好奇心や探求心を持				
生会の善手	って考え、言葉等で表現しながら、身近な事象への関心が高まると共に、自然への愛				
生命の尊重	情や畏敬の念を持つようになる				
自然との	また身近な動植物に心を動かされる中で、生命の不思議さや尊さに気付き、身近な動				
関わり	植物への接し方を考え、命あるものとしていたわり、大切にする気持ちを持って関わ				
	るようになる				

量·図形· 文字等数	遊びや生活の中で、数量や図形、標識や文字等に親しむ体験を重ねたり、標識や文字の役割に気付いたりし、自らの必要感に基づきこれらを活用し、興味や関心、感覚を持つようになる
言葉による 伝え合い	保育士等や友達と心を通わせる中で絵本や物語等に親しみながら、豊かな言葉や表現を身に付け、経験したことや考えたこと等を言葉で伝えたり、相手の話を注意して聞いたりし、言葉による伝え合いを楽しむようになる
豊かな感性と 表現	心動かす出来事などに触れ感性を働かせる中で、様々な素材の特徴や表現の仕方等に 気付き、感じたことや考えたことを自分で表現したり、友達同士で表現する過程を楽 しんだりし、表現する喜びを味わい、意欲を持つようになる

⑤ 評価

⑤ 評価				
自己評価の基準				
A よくできた				
		ごきている		
C 次	マ年度	とははいない。		
領域		評価の観点		自己評価
	1	能率的、合理的な運営組織になっ ているか	А	
	2	職務内容が明確で協働できる体制 か	А	・毎月の運営計画に提出物の締め切りや担当の仕事を記載し全職員で確認できるようにしていく
	3	職員の配置は適材適所か	Α	
	4	行事の分担や担当の振り分けは適 切か	А	・職員の意見を汲み取り、分担することができた
運営体制	5	各種会議を適切かつ効率的に進め ているか	А	・クラス懇談の実施により、情報共有ができた
体 制	6	職員相互がそれぞれ全体的立場を 理解し協力や助言をし、施設の運 営に関わっているか	А	・職員の意見を聞き保育運営の改善を図ることができた
	7	打ち合わせ回数、時間、内容は適 切か	А	
	8	保育方針の周知・反映はできてい るか	А	・全体会議で読み合わせを行い、全職員に周知が できるようにしていく
	9	開かれた園の運営をしているか (地域への保育公開)	А	
	1	保育目標の具現化に向け、乳幼児 の実態を踏まえた重点目標を設定 しているか	А	
保	2	目標は各施設や地域の特色を生かしているか	А	
保育目標	3	目標は社会の要請や保護者の願い を反映しているか	А	・保護者と連携を取り、定期的に話をすることで 共通理解を得られることができた
	4	目標は前年度の反省を生かしてい るか	А	
	5	目標は全職員で検討し、かつ共通 理解を図っているか	А	・ラインワークスを活用し、周知することができ た
保育計画	1	指導計画は乳幼児の実態に即して 作成しているか	А	クラス懇談を通してクラスの様子を担任間で話し合い作成することができた
	2	保育所保育指針に基づく援助、支 援を適切に行っているか	А	

保育計画	3 環境の構成を意識した保育や過程	A
	を常に工夫しているか	
	4 素材・用具を適切に活用している	A
	か	
	5 評価結果を基に保育の改善に努め	Δ.
	ているか	A
	1 年齢別・クラス目標は保育目標や	
	重点目標に基づいて設定できてい	A
	るか	
	2 年齢別・クラス目標は乳幼児の実	
		A
	態に即して設定しているか	
	3 年齢別・クラス目標に迫る短期・	
	長期のねらいは適切に設定してい	A
	るか	
	4 同年齢及び異年齢児間の効果的な	A
	活動の充実を図っているか	/ \
	5 意義や趣旨を理解した保育を行っ	・全体会議等で行事のねらいを伝えることで全員
	ているか	A 共通理解することができた
	6 質の高い保育の提供意欲はあるか	B ・子どもの名前の呼び方について徹底できていな
		D い為、会議やラインワークス等で周知徹底する
年	7 指導の工夫改善をしているか	A
年齢別	8 気になる子への対応は適切か	A
別	9 特色ある教育活動を取り入れてい	
, /7	るか	A
	10 1日の流れは現行で良いか	A
クラス経営・	11 伸び伸びと遊べる環境提供がで	・天気の良い日は戸外遊びの時間を十分とること
経	きているか	A ができた
	12 道徳性の芽生えができるような	
	12	A
	13 年齢に合わせた生活習慣指導が	
、の保育		A
ほ	できているか	
Ī	14 身近な人への親しみが持てるよ	A
	うな取り組みをしているか	
	15 幼児の人間関係は円滑か	B ・都度人権指導を行っていく
	16 子どもと保護者と保育者の信頼	・保護者に寄り添い、日々の保育を周知したり保
	関係は築けているか	A 護者会等で話をしたりすることで関係性を築く
		ことができた
	17 園児は園への適応をしているか	A
	18 年齢に応じた食育活動を行って	A
	いるか	
	19 主体的に学びが芽生えるような	A
	取り組みを行っているか	<u> </u>
	20 体力が向上するような活動をし	A
	ているか	
	21 振り返りや発達の記録を適切に	・運営会議で確認していくことで集積することが
	集積できているか	A できた
	1 行事の種類や実施回数は適切か	Α
行事	2 行事のねらいを計画や実施に十分	
事	生かしているか	A
	T0 0 (100	

行事	3	乳幼児の活動範囲を明確にし、自 主的・実践的な活動をしているか	А	
	4	計画・実施・評価・改善の体制を とっているか	А	
	5	保護者の願いや意見を取り入れて いるか	А	・建設的な意見を取り入れることができた
	6	行事への取り組みは全職員共通理 解のもと進めているか	В	・全体会議で行事のねらいやタイムテーブルを確認し、共通理解ができるようにする
	1	年齢別・クラス経営に生かされる		mot Needly Cook Jie y O
	'	ような具体的保健対策を講じているか	А	
保 健	2	避難訓練・交通安全指導を計画に 基づいて適切に実施しているか	А	
唑•安全指導	3	健康・安全な生活に必要な習慣や 態度育成の為家庭への啓発を行っ ているか	А	・保健だよりの発行、感染症理解の為の掲示を実 施することができた
11 道 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11	4	乳幼児の安全確保の為家庭・地域 社会・関係機関等と連携を図って いるか	А	
	5	年齢に合わせた健康・安全指導を 行っているか	А	
	1	研修・研究主題は保育目標の具現 化につながるものであるか	А	
	2	園内研修の計画・運営は適切か	Α	
研究	3	研修・研究の成果を日常の保育に 活かし、乳幼児の育ちに反映させ ているか	А	
• 研	4	研修・研究の実践による乳幼児理 解が深まりを見せているか	А	
修	5	外部の各種研究会、研修会、講習 会への参加態勢の充実を図ってい るか	А	より多くの職員が積極的に参加できるよう日程 を早めに周知することができた
	6	外部の各種研究会、研修会、講習 会の内容を園内で共有しているか	А	
	1	乳幼児や保護者に関する個人情報 を適正に取り扱っているか	А	
情 報	2	公文書収受、発送、処理を適切に 行っているか	А	
	3	各表簿は適切な時間・方法で作成・ 処理しているか	А	
施設・整備	1	施設・設備の安全点検を計画的に 行っているか	А	
	2	遊具・用具等を活用しやすいよう 整理・保管しているか	А	
	3	不審者等への対策を機関と連携し行っているか	А	・草加警察の指導を受け対策をしている
	4	衛生環境の整備に配慮しているか	Α	
	5	掲示板、掲示場所等を適切且つ効果的に活用しているか	Α	
				ı

出納経理	1	各種会計を適切且つ適正に処理し ているか	А	
保護者	1	保護者との連携は取れているか	А	
	2	親支援となる活動を行っているか	А	・子育て講座の開催や個別面談等必要な家庭に合わせた活動を行うことができたより多くの保護者に参加してもらえるよう講座 や講演会内容を検討していく
	1	他施設等との年間交流計画は、保 育目標や課題に沿ったものか	А	
施設間交流・連携	2	他施設等の幼児児童生徒と触れ合う中で(乳)幼児が楽しく過ごし充実感を味わう事ができるような配慮や援助・支援を行っているか	А	・作品交流や1年生との交流会に参加することが できた
	3	指導者同士が打ち合わせや事前研修・合同研修を行い互いの保育・ 教育に対しての理解を深め、援助について共通理解を図っているか	А	
	4	参観や保育・授業等に参加するな どして幼稚園・小学校の教育を理 解しているか	А	
	5	日常的に情報を交換し、交流活動 に生かしているか	А	
	6	幼保小中と連携した事業を行い、 子ども教育連携推進に取り組んで いるか	А	・職場体験の受け入れや作品展の交流をすることができた
家庭・地域社会	1	参観時間を制限せず、保護者以外 も対象にした参観日等を設定して いるか	А	・公開保育を設け、地域に向けても参観できるようにし、多くの方に園を公開することができた
	2	保護者を含む地域の人材活用の時 期・内容は適切か	А	・保護者参加行事や保護者ボランティアの募集を は月に 1 回以上設定し、地域の方が参加できる 講座も定期的に開催することができた
社会との連携	3	乳幼児の興味関心に基づいて地域 社会その他施設と交流しているか	7	
連携	4	地域の行事に積極的に参加し地域 の文化や生活に触れているか	А	
	1	地域の子育て支援の場として園庭 や交流事業を実施しているか	А	・新たに子ども食堂を開催し、子育て支援に繋げ ることができた
子育て支援の推進	2	地域に住む子ども同士あるいは親 子が一緒に遊ぶことができるよう な場の設定をしているか	В	ポスター掲示や町会に回覧板をまわしてもらう ことで周知できたが、一時預かりを利用してい る方への周知をしていく
	3	「子育てについて」など、保護者 を対象とした学習の機会を設定し ているか	А	・子育て講座を開催し、学習の機会や保護者同士 の懇談の時間を設定することができた
	4	職員による育児に係る「子育て相 談」は充実しているか	В	・園庭開放を利用した子育て相談を充実できるよ う周知活動に努めていく
	5	医療機関、児童相談所等の専門機 関と連携を図り保護者にとって必 要な情報を提供しているか	А	

情報の発信	1	園の公開に努めているか (自己評価の公表等)	А	
	2	保育園のお便り・ホームページ等 で施設の情報を発信しているか	А	
	3	行事や子育て支援事業等を地域の 連絡会や児童施設、小学校に対し て周知しているか	А	
園内 評価 外部	1	保育の評価を行っているか	Α	
	2	第三者評価を導入し、施設運営に 反映しているか	С	・予算等も含め検討していく
	3	地域や保護者の意見を施設運営に 反映しているか	А	その都度話し合いできる範囲で反映することが できた

⑥ 総合評価と次年度への課題

- ラインワークスを活用し、毎日の朝礼や会議の議事録、保護者からの伝達事項等を掲載することで、全職員に周知をし、情報共有を図ることができた
- 行事の取り組みやねらいを全職員が共通理解を持って取り組めるよう、朝礼や全体会議等で周知することができた
- 今年度新たに地域交流として子ども食堂を実施し、多くの方に利用してもらうことができた
- ・提出物等の締め切りが過ぎてしまうことが多かった為、運営会議で進捗状況を確認し、職員に働きかけることで滞りなく保育運営ができた
 - 次年度は自主的に期限が守れるよう早めに状況を確認し、働きかけていく
- ・職員一人一人の資質向上の為、園内研修の内容を充実させていく